

1.3 Van Werk Naar Werk, hoe gaat dat?



In de [nieuwe CAO-gemeenten](#) is 'van werk naar werk' een belangrijk aspect.
Door intensieve begeleiding geen ontslag.
Mooi!
Tegelijk zien wij regelmatig dat herplaatsingen in 2e termijn alsnog tot ontslag leiden, tegen mindere condities.
Niet zo mooi.
Waar moet u op letten en wat kunt u doen om zo'n situatie te voorkomen.

Van werk naar werk (VWNW) start als een voorgenomen reorganisatie leidt tot boventaligheid.
Het doel is kansen op ander werk maximaal te benutten door het leveren van 'maatwerk'.

Daarvoor wordt een contract opgesteld tussen ambtenaar en gemeente, met een duur van maximaal 24 maanden. Iedere 3 maanden wordt een evaluatie-verslag opgesteld. Tijdens de contractduur kunt u niet wegens reorganisatie worden ontslagen.

Maar.....als één van de partijen vindt dat de andere partij zich niet of onvoldoende aan die afspraken houdt, kan men de ander eenzijdig in gebreke stellen en eisen dat dit gevolgen heeft voor de voortzetting van het contract.

Aan wat voor gevolgen kunt u dan denken?

Nou, bijvoorbeeld aan een direct ontslagbesluit met verwijtbare werkloosheid.

Theoretisch zou dat dus al heel snel kunnen, misschien al na 3 maanden...

Verwijtbaar werkloos, geen WW en door persoonlijk vermogen wellicht ook geen ABW ('bijstand').

Het grote belang van uw werkgever, dient hierbij niet onderschat te worden.

Naarmate uw dienstverband langer is, stijgt ook het werkgeversbelang om (als eigen risicodrager) een WW-uitkering te voorkomen.

Als na 21 maanden nog geen VWNW heeft plaatsgevonden, dan wordt door de loopbaan-adviseur een advies aan uw werkgever opgesteld, waarbij de eerdere (7) evaluatieverslagen zwaarwegend meetellen. Uw werkgever is vrij om dat advies wel of niet op te volgen.

De 7 evaluatieverslagen vormen zo uw 'prestatie-dossier', heeft u wel 'als goed ambtenaar' meegewerkt?

Dat noodzaakt u tot een dubbele afweging.

1. voldoet de herplaatsing aan uw persoonlijke wensen en capaciteiten;
2. werkt u voldoende mee om verwijtbaar ontslag te voorkomen.

Voorkom dat uw prestatie-dossier leidt tot 'verwijtbaar ontslag', zonder dat u gedwongen wordt een (theoretisch) 'passende' functie te accepteren.

U bent zelf verantwoordelijk voor úw toekomst.

**Stel uw vraag of leg uw situatie aan ons voor.
U ontvangt snel onze inhoudelijke reactie.
Gratis, zonder enige verplichting of spam.**

Informeer